



جمعية روضة سدير  
RAWDAHT SUDAYR ASSOCIATION  
لرعاية الشباب YOUTH WELFARE

# سياسة تعارض المصالح

## جمعية روضة سدير



جمعية روضة سدير  
RAWDAHT SUDAYR ASSOCIATION  
لرعاية الشباب YOUTH WELFARE

تهدف هذه السياسة إلى حماية الجمعية وسمعتها ومن يعمل لصالحها من أي أشكال تعارض المصالح السلبية التي قد تنشأ بسبب عدم الإفصاح. مجال التطبيق:

طبقت هذه السياسة على كل شخص يعمل لصالح الجمعية، ويشمل ذلك أعضاء الجمعية العمومية وأعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان المنبثقة من مجل الإدارة، وجميع موظفيها ومتطوعيها ومستشاري الجمعية الخارجيين.

• يشمل تعارض المصالح، ما يتعلق بالأشخاص المذكورين في الفقرة السابقة ومصالح أي شخص آخر تكون لهم علاقة شخصية بهم، ويشمل هؤلاء الزوجة، الابناء، الوالدين، الاشقاء، أو غيرهم من أفراد العائلة.

السياسات ذات العلاقة:

• لائحة مجلس الإدارة.

• سياسة الاستدامة المالية.

• سياسة مكافحة تمويل الإرهاب



جمعية روضة سدير  
RAWDAHT SUDAYR ASSOCIATION  
لرعاية الشباب YOUTH WELFARE

السياسة:

• إدارة تعارض المصالح أحد اختصاصات الرئيسة لمجلس الإدارة.

• يجوز للمجلس تكوين لجان محددة او تكليف أحد لجانته المنبثقة من المجلس للنظر في المسائل

التي من المحتمل أن تنطوي على تعارض مصالح مع مراعاة متطلبات استقلالية تلك اللجان.

• لا يكون الشخص في حالة تعارض مصالح إذا قرر مجلس إدارة الجمعية ذلك.

• يجوز لمجلس الإدارة وفقا لسلطته التقديرية - بشأن كل حالة على حدة - الاعفاء من

المسئولية عند تعارض المصالح الذي قد ينشأ عرضا من حين لآخر في سياق نشاطات الشخص



جمعية روضة سدير  
RAWDAHT SUDAYR ASSOCIATION  
لرعاية الشباب YOUTH WELFARE

وقراراته المعتادة، أو الذي قد ينشأ في سياق عمله مع الجمعية، سواء ما يتعلق بمصالح مالية أو بمصالح تعيقه عن القيام بواجبه في التصرف على أكمل وجه بما يتوافق مع مصالح الجمعية

• عندما يقرر مجلس الإدارة أن الحالة تعارض مصالح، يلتزم صاحب المصلحة المتعارضة بتصحيح وضعه وبجميع الإجراءات التي يقررها مجلس الإدارة وإتباع الإجراءات المنظمة لذلك.

• لمجل إدارة الجمعية صلاحية إيقاع الجزاءات على مخالفي هذه السياسة، ورفع القضايا الجنائية والحقوقية للمطالبة بالأضرار التي قد تنجم عن عدم التزام جميع ذوي العلاقة بها.

• مجل الإدارة هو المخول في تفسير أحكام هذه السياسة على ألا يتعارض ذلك مع المنظمة.

• يتولى مجلس الإدارة التأكد من تنفيذ هذه السياسة والعمل بموجبها وإجراء التعديلات اللازمة

عليها.



جمعية روضة سدير  
RAWDAHT SUDAYR ASSOCIATION  
لرعاية الشباب YOUTH WELFARE

• هذه السياسة تعد جزءاً لا يتجزأ من الوثائق التي تربط الجمعية بالأشخاص العاملين لصالحها،

فإنه لا يجوز مخالفة أحكامها والتزامات الواردة بها.

### حالات تعارض المصالح

• في حالة أن عضو مجلس الإدارة أو عضو أي لجنة من لجانه أو أي من موظفي الجمعية مشاركاً أو له صل بأي نشاط، أو له مصلحة شخصية أو مصلحة تنظيمية أو مهنية في أي عمل أو نشاط قد يؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على موضوعية قرارات ذلك العضو أو الموظف أو على قدرات في تأدية واجباته ومسئوليته تجاه الجمعية.

• قد ينشأ التعارض المصالح من خلال الاستفادة المادية لعضو مجلس الإدارة أو أحد أقارب عضو مجلس الإدارة أو أحد موظفي الجمعية من خلال الدخول في معاملات مادية بالبيع أو الشراء أو التأجير للجمعية أو الحصول على مكاسب شخصية من أي طرف آخر بطريقة مباشرة أو غير مباشرة.

• ينشأ التعارض المصالح من خلال تعيين الأبناء أو الأقرباء في الوظائف أو توقيع عقود معهم.



جمعية روضة سدير  
RAWDAHT SUDAYR ASSOCIATION  
لرعاية الشباب YOUTH WELFARE

- ينشأ التعارض المصالح في حالة ارتباط من يعمل لصالح الجمعية مع جهة أخرى يكون بينهما تعاملات مادية مع الجمعية.
- الهدايا والإكراميات التي يحصل عليها أحد العاملين في الجمعية أو أقاربه من جهات تتعامل مع الجمعية هدف التأثير على تصرفات العاملين
- الاستثمار أو الملكية في نشاط تجاري أو منشأة تقدم خدمات أو تستقبل خدمات حالية من الجمعية او تبحث عن التعامل مع الجمعية.
- إفشاء الأسرار او اعطاء المعلومات التي تعتبر ملك خاصا للجمعية، والتي يطلع عليها بحكم العضوية أو الوظيفة، ولو بعد تركة الخدمة.
- قيام أي جهة تتعامل أو تسعى للتعامل مع الجمعية بدفع قيمة فواتير مطلوبة من أحد العاملين في الجمعية أو أحد أفراد عائلته.
- استخدام أصول وممتلكات الجمعية للمصلحة الشخصية كاستغلال أوقات دوام الجمعية، أو



جمعية روضة سدير  
RAWDAHT SUDAYR ASSOCIATION  
لرعاية الشباب YOUTH WELFARE

موظفيها، أو معداتها، أو منافعها لغير مصالح الجمعية أو أهدافها.

• إساءة استخدام المعلومات المتحصلة من خلال علاقة العاملين في الجمعية لتحقيق مكاسب شخصية، أو عائلية، أو مهنية، أو أيّ مصالح أخرى.

## الالتزامات

على كل من يعمل لمصالح الجمعية أن يلتزم بالتالي:

١. الإقرار على سياسة تعارض المصالح المعتمدة من الجمعية عند الارتباط بالجمعية

٢. الالتزام بقيم العدالة والنزاهة والمسؤولية والامانة وعدم المحاباة أو الواسطة أو تقديم مصلحة النفس أو الآخرين على مصالح الجمعية.

٣. تجنب المشاركة في اتخاذ القرارات التي تندي لتعارض مصالح أو توجي بذلك

٤. تعبئة نموذج الجمعية الخاص بالإفصاح والشفافية عن المصالح سنويا.



جمعية روضة سدير  
RAWDAHT SUDAYR ASSOCIATION  
لرعاية الشباب YOUTH WELFARE

٥. الإفصاح لرئيسه المباشر عن أي حالة تعارض مصالح أو شبهة تعارض مصالح طارئة سواء كانت مالية أو مالية.

٦. الإبلاغ عن أي حالة تعارض مصالح قد تنتج عنه أو عن غيره ممن يعمل لصالح الجمعية.

٧. تقديم ما يثبت إنهاء حالة تعارض المصالح، في حال وجوده، أو في حال طلب الجمعية ذلك.

متطلبات الإفصاح

- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين وغيرهم من الموظفين والمتطوعين التقيد التام بالإفصاح للجمعية عن الحالات التالية، حيثما انطبق، والحصول على موافقتها في كل حالة، حيثما اقتضت الحاجة، سواء انطوت على تعارض فعلي أو محتمل للمصالح أم لا.



جمعية روضة سدير  
RAWDAHT SUDAYR ASSOCIATION  
لرعاية الشباب YOUTH WELFARE

أ- أية وظائف يشغلونها، أو ارتباط شخصي لهم مع جمعية أو مؤسسة خارجية، سواء أي كانت داخل المملكة أم خارجها.

ب - أية حصص ملكية لهم في المؤسسات الربحية.

ت - أية وظيفية أو مصلحة مالية أو حصة ملكية تخص أي من أفراد أسرهم (الوالدان

والزوجة/الزوجات/الزوج والابناء/البنات) في أية جمعيات أو مؤسسات ربحية تتعامل مع الجمعية أو تسعى للتعامل معها.

ث - أية حالة يمكن أن تنطوي على تعارض محظورا المصالح. وتخضع جميع هذه الحالات للمراجعة

والتقييم من قبل مجل إدارة الجمعية واتخاذ القرار ذلك.

ج- عند انتقال الموظف إلى وظيفية رئاسية في الجمعية أو إلى وظيفية إدارة أخرى أو غير ذلك من الوظائف التي ربما تنطوي على تعارض المصالح.

• يعرض التقصير في الإفصاح عن هذه المصالح والحصول على موافقة الجمعية عليها المسؤول التنفيذي وغيره من الموظفين والمتطوعين للإجراءات



جمعية روضة سدير  
RAWDAHT SUDAYR ASSOCIATION  
لرعاية الشباب YOUTH WELFARE

## التأديبية طبقا لنظام العمل والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية واللائحة الاساسية في الجمعية.

تقارير تعارض المصالح:

- تودع جميع نماذج إفصاح أعضاء مجلس الإدارة لدى الامين العام للجمعية.
- تودع جميع نماذج إفصاح موظفي أو متطوعا الجمعية لدى سكرتارية الجمعية.
- يُقدم مراجع حسابات الجمعية الخارجي تقريرا خاصا بالأعمال والعقود المبرمة لصالح الجمعية والتي تنطوي على مصلحة مباشرة أو ي مباشرة لعضو المجلس، حال طلب رئيس مجلس الإدارة، ويضمن ذلك مع تقريره السنوي اداي الجمعية الذي يقدمه للجمعية العمومية



جمعية روضة سدير  
RAWDAHT SUDAYR ASSOCIATION  
لرعاية الشباب YOUTH WELFARE

نموذج (ا)

## تعهد وإقرار

أقر وأتعهد أنا \_\_\_\_\_ وبصفتي \_\_\_\_\_

بأنني قد اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بالجمعية، وبناء عليه أو افق وأقر وألتزم بما فيها وأتعهد بعدم الحصول على أي مكاسب أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو غير مباشر مستفيدا من موقع عضو مجل إدارة أو موظف الجمعية وبعدم استخدام أي معلومات تخص الجمعية أو أصولها أو مواردها لأغراض الشخصية أو أقاربي أو أصدقائي أو استغلالها اي منفعة أخرى

التوقيع .....

التاريخ



جمعية روضة سدير  
RAWDAHT SUDAYR ASSOCIATION  
لرعاية الشباب YOUTH WELFARE

نموذج (٢)

## إفصاح وشفافية

هل تملك أي مصلحة مالية جمعية أو مؤسسة ربحية  
تتعامل مع الجمعية؟

\* أي

\* لا

هل يملك أي فردٍ من أفراد عائلتك أي مصلحة مالية في أي  
جمعية أو مؤسسة ربحية تتعامل مع الجمعية؟

• أي

• لا

في حالة الإجابة بنعم على أي من الاسئلة السابقة، فإنه  
يجب عليك الإفصاح عن التفاصيل الخاصة بتملك أي عمل  
تجاري او وجود مصلحة مالية في أي اعمال تجارية من  
قبلك أو من قبل أي من افراد عائلتك.



جمعية روضة سدير  
RAWDAHT SUDAYR ASSOCIATION  
لرعاية الشباب YOUTH WELFARE

اسم النشاط	نوع النشاط	رقم السجل	تاريخ الاصدار	هل حصلت على موافقة الجمعية	المصلحة المالية الإجمالية	المدينة

هل تتقلد منصبا مثل (منصب عضو مجلس إدارة أو لجنة أو أي جهة أخرى) أو تشارك في أعمال أو جهة أخرى غير الجمعية؟

o نعم

o لا

في حالة الإجابة بنعم على السؤال السابق، فإنه يجب عليك الإفصاح عن تفاصيل الهدية عند قبولها من أفراد عائلتك.

اسم الجهة	الجهة	تاريخ تقديم الهدية	هل قبلت الهدية	نوع الهدية	قيمة الهدية تقديريا



جمعية روضة سدير  
RAWDAHT SUDAYR ASSOCIATION  
لرعاية الشباب YOUTH WELFARE

أقر أنا الموقع أدناه أنا جميع المعلومات أعلاه محدثة  
وصحيحة ومتماشية مع سياسة تعارض المصالح  
المعتمدة من الجمعية.

الاسم:

المسمى الوظيفي:

التاريخ:



جمعية روضة سدير  
RAWDAHT SUDAYR ASSOCIATION  
لرعاية الشباب YOUTH WELFARE

## اعتماد مجلس الادارة

تم تحديث واعتماد سياسة تعارض المصالح لعام ٢٠٢٥م والعمل بها في جمعية روضة سدير لرعاية الشباب رقم (١٧٢١).

هذا وصلى الله على نبينا محمد صلى الله عليه وسلم وعلى آله وصحبه اجمعين،،

م	الاسم	الصفة	التوقيع
١	الدكتور / ماجد عطالله مائل الشمروخ	رئيس المجلس	
٢	الأستاذ / براهيم بن محمد بن براهيم السلطان	نائب الرئيس	
٣	الأستاذ / عبدالعزيز محمد حمد بن ماضي	عضو	
٤	الأستاذ / بدر عبدالله عبدالرحمن العمر	عضو	
٥	الاستاذ / عبدالعزيز عبدالله عبدالرحمن العمر	عضو	
٦	الاستاذ / خالد عبدالله ابراهيم أبابطين	عضو	
٧	الاستاذ / منصور بن عبدالعزيز بن محمد الغنام	عضو	

رئيس مجلس الإدارة

ماجد عطا الله مائل الشمروخ

